

“干股”是什么？与股权激励的差别在哪儿？

公司制高点

把握新起点

前言

干股，你的公司用过吗？你对干股有深层次的认识吗？



“干股，是指“未出资而获得的股份”。（中国最高人民法院、最高人民检察院联合发布的《关于办理受贿刑事案件适用法律若干问题的意见》）”

干股的用处何在？

1、 用“干股”交换某些无形资产

公司通过股权换取其他企业的字号、品牌价值、影响力或者个人的名气、影响力或者特殊的技能等（但劳务、信用、自然人姓名、商誉、特许经营权等作为出资不能取得股东地位，因此只能获得“干股”）。

2、用“干股”行贿受贿

由于“干股”相对于直接给付金钱的方式更为隐秘，且收益更为持久，因此用“干股”行贿谋取利益已经成为市场经济条件下的新类型行贿受贿的方式，也是《关于办理受贿刑事案件适用法律若干问题的意见》明确禁止的。

3、用“干股”激励员工或者“挖墙脚”

一些公司发展到了定阶段，可能会用干股留住核心员工或者用干股作为承诺奖励给从其他公司挖来的“墙脚”。

干股的多种面貌

1、“干股”→“实股”

工商备案登记为公司的股东，享有股东的全部权利，具有法定股东资格；

2、“干股”→“隐名股东”，

未备案登记为公司的股东，由他人代持，股东权利通过他人行使，不具有法定股东资格；

3、“干股”→“影子股”

非真正意义上的股权，仅享有相当于拥有这些股权的分红利益，没有表决权等其他股东权利。

干股到底是什么？

1、享有股东权利的“干股”，无论是“实股”还是“隐名股东”，其实质都是股权赠与；

2、仅享有相当于一定股权的分红利益，实质为业绩奖励或者奖金。



干股 VS 股权激励

虽然“干股”具有一定的激励员工的功能，某些公司也使用“干股”来奖励员工或者挖其他公司的墙角。

但“干股”与股权激励的区别还是非常明显的：

股权激励则是一整套完善的、周全的激励系统，可以适用于多人，在达到要求时才可获得一定的股权，是一个长期且持续激励的过程。并且公司可以设定在某些条件下有权收回激励股权，以保障公司的利益。

“干股”仅仅适合少数特殊的员工，一次性给予，且只靠一份协议进行简单约定，存在着给予激励后，对方拿完股权后无作为，想回收股权时却无法施行等问题！

干股是免费获得的。而股权激励中，获得股权一般是要花钱的。



依据人类心理学“花钱的才会更珍惜”，激励对象一般为使自己的投入产出比更高，一般会更努力的工作，发挥自己的潜能，从而获得更多的回报。同时，又由于激励对象获得的激励股权花了钱，因此在获得回报之前离开公司的可能性较小，因此股权激励对于激励员工及留住核心人才的效果更为明显和持久。



“干股”激励仅为多种股权激励模式中的一种简单的变形的方式。

股权激励的激励模式和方法则范围更为多样，如股权/股票期权、限制性股票/股权、业绩股票、股权增值权等。

“干股”激励适用的范围和情形较少，但股权激励则可以根据不同公司的情况和激励目的选择激励模式，能够切实的符合公司的需求，实现公司的目标。

干股对于接受者

对接受“干股”激励的高管来说，在拿到干股时签的“赠股协议”或者只是口头协议，其中有着可撤销、无效、解除等情况，因此具有不确定性！

干股对于公司

干股很难达到股权激励的全部效果，且容易引发纠纷或者导致公司“引狼入室”，给公司的经营管理带来障碍。

所以...

“干股”是一种在登记为公司的股东之前对于激励对象的权益无法保障，登记为公司股东之后对于公司的利益又无法保障的激励方式。用直白的话说，“干股”激励就是一种简单、粗暴但问题和麻烦多多、后患无穷的激励方式。

说实话，你要不是有特殊考虑或者不可告人的秘密，想留人、想挖人、想提高公司的业绩、想增加公司的凝聚力……实施股权激励就别选“干股”了。

那么，为什么股权激励更多公司使用？**更科学！更合理！更规范！提前设计以防忧患，让你的公司在已经不是野蛮生长的市场环境中争取不断向上！**

长按指纹
识别图中二维码
关注“公司制高点”
更多咨询
欢迎与我们私下交流、联系

